

آئین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و نحوه عملکرد کانون‌های شوراهای اسلامی کار

فصل اول: کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان

ماده ۱- کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان که در این آیین‌نامه به اختصار «کانون استان» نامیده می‌شود. بنا به درخواست شوراهای اسلامی کار همان استان، براساس مقررات این آیین‌نامه تشکیل می‌شود. تبصره ۱- برای تشکیل کانون استان، وجود ده شورای دارای اعتبار در آن استان الزامی است. تبصره ۲- در هر استان بیش از یک کانون نمی‌تواند تشکیل شود.

ماده ۲- ارکان کانون استان عبارتند از:

الف - مجمع عمومی

ب - هیأت مدیره

ج - بازرس یا بازرسان

ماده ۳- مجمع عمومی، عالی‌ترین رکن کانون استان است که از اجتماع اعضای دارای حق رأی به نمایندگی شوراهای اسلامی کار به ترتیب زیر تشکیل می‌شود:

الف - شوراهای اسلامی کار سه و پنج نفره یک نفر نمایندند.

ب - شوراهای اسلامی کار هفت و نه نفره دو نفر نمایندند.

ج - شوراهای اسلامی کار یازده نفر سه نفر نمایندند.

ماده ۴- تعداد اعضای اصلی و علی‌البدل هیأت مدیره و بازرسان کانون استان به شرح جدول زیر می‌باشد:

تعداد شوراها		اعضای هیأت مدیره		بازرس	
		اصلی	علی‌البدل	اصلی	علی‌البدل
۱۰ تا ۴۰ شورا		۳ نفر	۲ نفر	۱ نفر	۱ نفر
۴۱ تا ۶۰ شورا		۵ نفر	۲ نفر	۱ نفر	۱ نفر
۶۱ تا ۸۰ شورا		۷ نفر	۲ نفر	۳ نفر	۲ نفر
۸۱ تا ۱۰۰ شورا		۹ نفر	۳ نفر	۳ نفر	۲ نفر
۱۰۱ شورا به بالا		۱۱ نفر	۵ نفر	۳ نفر	۲ نفر

تبصره ۱- مجمع عمومی کانون استان از بین خود، اعضای هیأت مدیره را برای مدت دو سال و بازرسان را برای مدت یک سال انتخاب می‌کند و انتخاب مجدد آنان بلامانع است.

تبصره ۲- انتخاب بیش از یک نفر از هر شورا برای عضویت در هیأت مدیره کانون استان مجاز نیست و در مواردی که بازرسان متعدد هستند، بیش از یک بازرس از هر شورا انتخاب نخواهد شد.

تبصره ۳- در صورتی که اعضای هیأت مدیره و بازرسان کانون استان، عضویت خود را در شورای مربوط از دست بدهند یا رابطه کاری آنان با کارگاه قطع شود، عضویت آنها در هیأت مدیره و بازرسان کانون استان خود به خود لغو و از اعضای علی‌البدل با توجه به تقدم آرا جایگزین ایشان می‌شوند.

ماده ۵- وظایف و اختیارات کانون‌های استان به شرح زیر است:

- الف - ایجاد وحدت روش و هماهنگی در امور شوراهای اسلامی کار استان.
 - ب - تبادل نظر در چگونگی اجرای وظایف و اختیارات شوراهای اسلامی کار استان.
 - ج - همکاری با دستگاههای اجرایی و مراجع ذی‌ربط به منظور حسن اجرای قوانین و مقررات مربوط به شوراهای اسلامی کار استان.
 - د - جمع بندی نظرات شوراهای اسلامی کار استان درخصوص حفظ و توسعه فرصت‌های شغلی، ایجاد بهره‌وری، مسائل و امور کار و کارگری و ارائه نظرات به صورت پیشنهاد در امور مذکور به واحد کار و امور اجتماعی استان، کانون عالی یا مراجع ذی‌ربط استان.
 - هـ - کوشش در جهت استیفای حقوق صنفی و خواستههای مشروع و قانونی اعضا از طریق مراجع ذی‌ربط و جلوگیری از فعالیتهای سیاسی تحت عناوین کانون استان با شوراهای اسلامی کار.
 - و - انعقاد پیمانهای دسته جمعی با رعایت مواد (۱۴۰) و (۱۴۱) قانون کار و راهنمایی اعضا در عقد قراردادهای.
- تبصره - انتخاب نمایندگان قانونی کارگران در مراجع و مجامع قانونی مربوط در استان با توجه به مواد (۱۵۸)، (۱۶۰) و (۱۶۴) قانون کار با تصویب هیئت مدیره کانون استان انجام می‌شود.

فصل دوم: کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار

ماده ۶- کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور که در این آیین نامه به اختصار «کانون عالی» نامیده می‌شود. در صورت وجود کانون دارای اعتبار استان در حداقل یک دوم استانهای کشور تشکیل می‌گردد.

ماده ۷- ارکان کانون عالی عبارتند از:

الف - مجمع عمومی

ب - هیئت مدیره

ج - بازرس یا بازرسان

ماده ۸- مجمع عمومی بالاترین رکن کانون عالی است که از اجتماع اعضای دارای حق رأی هیأت مدیره کانونهای استانی تشکیل می‌شود.

تبصره - کانون‌های استان‌هایی که دارای بیش از یکصد و بیست شورای اسلامی کار عضو باشند، به ازای هر بیست شورای مازاد، یک نفر از اعضای دارای حق رأی شوراهای عضو را به انتخاب مجمع عمومی کانون، جهت شرکت در مجامع عمومی کانون عالی معرفی می‌نمایند. در استانهایی که حد نصاب موضوع تبصره (۱)

ماده (۱) حاصل نشده، به ازای هر پانزده شورا یک نفر و در صورتی که قانون استان طبق مقررات فاقد اعتبار شده باشد، به ازای هر بیست شورا، یک نفر به انتخاب آنان با هماهنگی سازمان کار و امور اجتماعی استان به مجمع عمومی قانون عالی معرفی می‌گردد.

ماده ۹- هیأت مدیره قانون عالی دارای یازده نفر عضو اصلی و چهار نفر عضو علی‌البدل می‌باشد که برای مدت دو سال از بین اعضای مجمع عمومی انتخاب می‌شوند. مجمع عمومی دو نفر بازرس اصلی و یک نفر بازرس علی‌البدل را برای مدت یک سال از بین اعضای مجمع عمومی انتخاب می‌نماید. انتخاب مجدد آنان برای دوره‌های بعد بلامانع است.

تبصره - در صورتی که اعضای هیئت مدیره یا بازرسان قانون عالی به هر دلیل عضویت خود را در هیأت مدیره قانون استان یا شورای اسلامی کار مربوط از دست بدهند یا رابطه کاری آنان با کارفرما قطع شود. عضویت آنها در هیأت مدیره یا بازرسان قانون عالی خود بخود لغو و اعضای علی‌البدل به ترتیب تعداد آرا جایگزین ایشان می‌شوند.

ماده ۱۰- وظایف و اختیارات قانون عالی عبارت است از:

الف - ایجاد ارتباط و هماهنگی بین قانون‌های هماهنگی شوراهای اسلامی کار استانها و فعالیت‌های آنها.
ب - همکاری با دستگاههای اجرایی و مراجع ذی‌ربط به منظور حسن اجرای قوانین و مقررات قانون‌های مربوط.

ج - بررسی و جمع‌بندی نظرات قانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استانها درخصوص حفظ و توسعه فرصت‌های شغلی، ایجاد بهره‌وری، مسایل و امور کار و کارگری و ارائه پیشنهادها و نظرات به وزارت کار و امور اجتماعی یا مراجع ذی‌ربط.

د - کوشش در جهت استیفای حقوق صنفی و خواسته‌های مشروع و قانونی اعضا از طریق مراجع ذی‌ربط و جلوگیری از فعالیتهای سیاسی تحت عناوین قانون عالی یا قانون‌های استانی یا شوراهای اسلامی کار.
هـ - انعقاد پیمان‌های دسته جمعی با سازمانهای کارفرمایی و همچنین همکاری متقابل با سایر سازمانها و راهنمایی اعضا در عقد قراردادهای.

تبصره - انتخاب نمایندگان قانونی کارگران در مراجع و مجامع قانونی داخلی و بین‌المللی با توجه به قوانین و مقررات مربوط با تصویب هیأت مدیره قانون عالی انجام می‌شود.

فصل سوم: مقررات مشترک نحوه ثبت و انحلال قانون‌های هماهنگی شوراهای اسلامی کار استانها و عالی

ماده ۱۱- جلسات مجمع عمومی عادی قانون‌های استانها و عالی با حضور حداقل نصف به علاوه یک اعضا رسمیت می‌یابد. در صورت عدم کسب نصاب یاد شده، مرحله دوم مجمع عمومی عادی با حضور حداقل یک سوم اعضا برگزار می‌شود. چنانچه پس از مراحل مذکور، مجمع عمومی عادی به حد نصاب لازم نرسد، مرحله سوم آن با حضور حداقل یک پنجم اعضا تشکیل می‌شود. در هر صورت تصمیمات آن با آرای نصف به علاوه

یک اعضای حاضر معتبر است، بجز انتخابات هیأت مدیره و بازرسان که ملاک اعتبار آن، رأی اکثریت نسبی حاضران می باشد.

تبصره ۱ - مجمع عمومی فوق العاده به همان ترتیب فوق الذکر صرفاً طی دو مرحله اول و دوم، به منظور تصمیم گیری درخصوص موارد زیر برگزار می شود و تصمیمات آن با آرای سه چهارم اعضای حاضر معتبر است.

۱- اصلاح یا تغییر اساسنامه

۲- انحلال قانون با رعایت ماده (۱۹)

تبصره ۲ - چنانچه مجامع عمومی عادی یا فوق العاده پس از طی مراحل دعوت فوق الذکر به حد نصاب نرسد، مشروط بر اینکه مدت اعتبار قانونی فعالیت قانون به پایان نرسیده باشد، مجامع عمومی مذکور مجدداً تکرار می شود.

ماده ۱۲- به منظور تأسیس قانون های استان، هیئت مؤسسی مرکب از نمایندگان حداقل سه شورا (از هر شورا یک نفر) و همچنین به منظور تأسیس قانون عالی، هیأت مؤسسی مرکب از نمایندگان هیأت مدیره حداقل سه قانون استان (از هر قانون یک نفر) تشکیل می گردد.

ماده ۱۳ - وظایف هیأت های مؤسس به شرح زیر می باشد:

الف - ارایه درخواست تأسیس قانون استان و قانون عالی حسب مورد به واحد کار و امور اجتماعی استان یا وزارت کار و امور اجتماعی.

ب - تهیه پیش نویس اساسنامه با توجه به مفاد قانون و مقررات مربوط.

ج - تهیه فهرست داوطلبان عضویت.

هـ - دعوت از تشکلهای واجد شرایط جهت معرفی نماینده به مجمع عمومی قانون به منظور تصویب اساسنامه و انجام انتخابات هیأت مدیره و بازرسان.

د- درج آگهی تأسیس قانون در روزنامه محلی یا کثیرالانتشار با توجه به حوزه فعالیت آن.

ماده ۱۴- هیأت مؤسس قانون های استان و قانون عالی موظف به تنظیم اساسنامه با رعایت قانون و مقررات مربوط و این آئین نامه و طرح و تصویب آن در مجمع عمومی موضوع ماده (۱۳) و ثبت در وزارت کار و امور اجتماعی می باشند.

ماده ۱۵- درخواست ثبت قانون های مذکور و هرگونه تغییر یا اصلاح اساسنامه و همچنین انتخاب یا تغییر اعضای هیأت مدیره، بازرسان و همچنین دبیر قانون مستلزم تسلیم مدارک ذیل حسب مورد به وزارت کار و امور اجتماعی و واحد کار و امور اجتماعی استان خواهد بود.

۱- تقاضانامه تأسیس قانون (در مرحله اولیه)

۲- دو نسخه اساسنامه

۳- یک نسخه صورتجلسه مجمع عمومی درخصوص تصویب یا اصلاح اساسنامه یا انتخاب یا تجدید انتخاب مسئولان.

۴- صورتجلسه هیأت مدیره مبنی بر تعیین سمت اعضای هیأت مدیره.

۵- آگهی منتشر شده به وسیله هیأت مؤسس (در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار یا روزنامه محلی با توجه به حوزه فعالیت کانون) به منظور تأسیس کانون مربوط.

۶- یک نسخه فهرست مشخصات امضا شده تمامی شرکت کنندگان در مجمع عمومی با اسامی خوانا.

۷- یک نسخه فرم مشخصات اعضای هیأت مدیره، دبیر و بازرسان کانون ها.

ماده ۱۶- شرایط عضویت در هیأت مدیره و بازرسان کانون های موضوع این آئین نامه به شرح زیر می باشد:

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران

۲- التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

۳- عدم وابستگی به احزاب و گروه های سیاسی غیرقانونی

۴- نداشتن محکومیت قطعی کیفری مؤثر

۵- داشتن حسن شهرت

۶- عدم اعتیاد به مواد مخدر

ماده ۱۷- هیأت مدیره کانون های موضوع این آئین نامه مکلفند حداقل سه ماه پیش از پایان اعتبار هیأت مدیره، اعضای مجمع عمومی را برای تجدید انتخابات دعوت نمایند، به طوری که پیش از پایان دوره اعتبار هیأت مدیره، انتخاب مسئولان کانون انجام شده باشد.

تبصره ۱ - در صورتی که بنا به علل موجه مورد تأیید وزارت کار و امور اجتماعی، انتخابات مورد نظر انجام نشود، هیأت مدیره موجود کماکان انجام وظیفه نموده و موظف است ظرف شش ماه پس از پایان اعتبار هیأت مدیره، نسبت به دعوت مجمع عمومی برگزاری انتخابات اقدام نماید.

تبصره ۲ - چنانچه شش ماه پس از پایان دوره، تجدید انتخابات انجام نشده باشد، بازرسان یا بازرسان مکلفند انحلال تشکل را به مراجع ذی ربط اعلام نمایند. در صورت عدم اقدام، وزارت کار و امور اجتماعی به هزینه تشکل از طریق درج آگهی در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار یا روزنامه محلی مربوط به حوزه فعالیت تشکل، انحلال آن را اعلام می نماید.

ماده ۱۸- دعوت کنندگان مجمع عمومی مکلفند تاریخ تشکیل آن را حداقل پانزده روز کاری پیش از تشکیل، به طور کتبی به وزارت کار و امور اجتماعی تسلیم نمایند.

ماده ۱۹- کانون های مذکور در موارد زیر منحل می شوند:

الف - تصویب مجمع عمومی فوق العاده با توجه به مقررات پیش بینی شده در اساسنامه

ب - صدور رأی قطعی از طرف مراجع قضایی کشور

ج - گذشت بیش از شش ماه از پایان اعتبار هیأت مدیره کانون و عدم تجدید انتخابات تبصره - انحلال کانون‌های مذکور تأثیری در رسمیت و اعتبار پیمان‌های دسته جمعی منعقد شده قبل از انحلال نخواهد داشت.

ماده ۲۰ - تمام تشکلهای موضوع این آئین‌نامه مکلفند ساختار، تشکیلات و اساسنامه خود را با آئین‌نامه جدید منطبق نمایند.

ماده ۲۱ - این آئین‌نامه جایگزین آئین‌نامه نحوه تشکیل، حدود و وظایف و اختیارات و عملکرد کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان و کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور، موضوع تصویب نامه شماره ۶۵۱۱/ت/۱۳۰هـ مورخ ۱۳۷۳/۰۴/۲۶ و اصلاحیه آن، موضوع تصویب نامه شماره ۱۸۵۸۷/ت/۳۵۷۹۴ک مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۱۱ می‌گردد.